| **二○二五年台灣社會福利學會、台灣社會工作教育學會聯合年會暨國際學術研討會**  **【徵稿啟事】**  社福主題－新時代下的新風險：福利國家生命歷程政策的突圍與轉型  **會議時間：2025年5月2-3日（星期五、六）**  **會議地點：國立台北大學**  **主辦單位：**  **台灣社會福利學會、台灣社會工作教育學會、國立台北大學社會工作學系、國立中正大學社會福利學系**  **引言：**  生命歷程經常作為福利國家制訂社會福利政策的依據，諸如兒童、青年、老人等相關福利政策，皆是奠基生命歷程的不同階段，也出於對不同生命歷程的理解。不僅如此，福利國家的生命歷程政策也經常反過來行塑生命歷程的走向與內涵，創造出常規普遍的生命歷程樣態。因此可以說，福利國家與生命歷程的關係不僅緊密交織，甚至相互影響、彼此形塑。  過去，生命歷程以線性、順序性與階段性作為其特性，然而在後工業化與個人化（Individualization）現代性的轉向中，生命歷程已不如以往容易預測。多樣、動態、非線性、多向等特性已逐漸展現在生命歷程與個別的生命事件上，如在學者與勞動者的界線逐漸模糊、婚姻與生育事件的脫鉤、生活與工作的相互越界、價值觀的轉向與歧異，乃至勞動型態從穩定核心走向彈性邊陲，個人經濟安全受到衝擊，超乎個人與家庭可以自行承擔的程度。  在這樣的趨勢下，福利國家的角色更顯得重要。一方面，福利國家可積極作為個人緩解新風險衝擊的要角，在不穩定與不安全的時代中，支撐多樣生命歷程的開展。但是另一方面，福利國家既有的制度與規範若沒有看見多樣生命歷程中的新變化與新需求，即時調整與因應，反而可能將個人度性地排除在正式協助之外。  因此，此屆台灣社會福利學會將以「新時代下的新風險：福利國家生命歷程政策的轉型與突破」為社福主題，並與台灣社會工作教育學會聯合辦理年會暨國際學術研討會，以凸顯生命歷程的多樣性，同時檢視福利國家生命歷程政策的現況，看見中間存在的落差，並企圖點出生命歷程社會政策轉型與突破的契機，以回應當代生命歷程的轉變。  **徵稿主題：**  本研討會同時關照政策、方案與實作經驗，因此除徵求主題論文與一般社會福利論文外，亦廣徵中央與地方政府、民間倡議與社會團體，與本學會合辦主題論文之圓桌論壇，或歡迎各界自組 Panel，以深化對各相關議題的理解與對話。  **一、年會主題論文**   * 整體性生命歷程社會福利政策的檢視與探討 * 階段性生命歷程社會福利政策的檢視與探討 * 生命歷程個人化與多樣性的趨勢與發展 * 福利國家因應生命歷程新發展趨勢的因應策略   **二、一般社會福利論文**  **三、自組主題 Panel**  每組 Panel 以九十分鐘為限，形式不拘，內容可包含正式論文發表、圓桌論壇，或自行創新的討論形式。  **四、重要時程表**   | 項目 | 日期 | 說明 | | --- | --- | --- | | 截稿 | 2025年1月7日 | (1)年會主題論文與一般社會福利論文之通訊作者，請在2025社福年會專區線上投稿系統，上傳 500-850 字以內的摘要，含研究問題、研究方法、主要發現與關鍵字。  (2)自組主題 Panel召集人，請在2025社福年會專區線上投稿系統，上傳 Panel 主題、構想摘要與各篇發表人資料。若是與談性質，引言人及與談人皆須針對子題範圍預先準備1000字發言稿（或 PPT），以供與會者參酌。  (3)2025社福年會專區線上投稿系統：  <https://reurl.cc/Nb1m69> | | 審查結果通知 | 2025年2月11日 | 年會籌備小組將邀請專家匿名審查摘要。  並個別通知結果。 | | 全文繳交 | 2025年3月26日 | 通過審查的投稿者，請將 6,000~12,000字的全文繳交至[2025swat.seminar@gmail.com](mailto:2024swat.seminar@gmail.com)，以確認發表資格，未能在截稿日期前繳交全文者視同放棄發表。 論文撰寫格式請依台灣社會福利學刊：https://swat.welfaretaiwan.org。 | | 評論人安排結果通知 | 2025年4月18日 | 一篇好的論文值得深度討論，我們將慎重邀請相關領域的學者專家擔任評論人，並通知發表人。 |   年會投稿聯絡人： 黃若婷 [2025swat.seminar@gmail.com](mailto:2024swat.seminar@gmail.com)  台灣社會福利學會相關網站：   1. 台灣社會福利學會聯絡電子信箱：[taswtw@gmail.com](mailto:taswtw@gmail.com) 2. 台灣社會福利學會臉書粉絲專頁：<http://goo.gl/yd4vKP> 3. 台灣社會福利學會網站：<http://swat.welfaretaiwan.org> |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |